

**Кодекс деловой и профессиональной этики оценщиков  
Палаты оценщиков «Саморегулируемая организация Казахстанской  
ассоциации оценщиков»**

1. Настоящий кодекс деловой и профессиональной этики оценщиков (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Законом Республики Казахстан "Об оценочной деятельности в Республике Казахстан" (далее – ЗОД), Приложения 1 к приказу Министра финансов №487 от 26.04.2018г. и определяет требования к деловой и профессиональной этике оценщиков при выполнении ими профессиональных обязанностей.

2. Целью Кодекса является обеспечение общественного доверия к честности, открытости и профессионализму оценщиков, консолидации усилий всех оценщиков на качественное выполнение независимой оценки.

3. При осуществлении оценочной деятельности оценщик:

руководствуется законодательством в области оценочной деятельности, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан и стандартами оценки;

заботится о профессиональной чести и достоинстве, исключает совершение поступков, порочащих репутацию оценщика и подрывающих доверие общества к его деятельности;

добросовестно исполняет профессиональные обязанности.

4. Для достижения целей Кодекса оценщик соблюдает следующие принципы:

1) честность.

Честность оценщика предполагает придерживание им норм профессионального и личного поведения, выполнение своей работы квалифицированно, добросовестно, с соблюдением беспристрастности в своих выводах и решениях;

2) объективность.

Оценщик не допускает конфликта интересов и осуществляет профессиональную деятельность независимо и беспристрастно. Основанием для его выводов и заключений является законная и объективная информация, но не предвзятость или оказанное на него давление;

3) компетентность.

Оценщик обладает профессиональными знаниями, навыками и опытом для обеспечения квалифицированного профессионального выполнения работы,

поддерживает данный уровень и действует в соответствии с применимыми техническими и профессиональными стандартами, законодательством Республики Казахстан при предоставлении профессиональных услуг.

Если оценщик не имеет профессиональных знаний и необходимого опыта для компетентного выполнения предлагаемого оценочного задания, оценщик отказывается от такого задания;

4) профессиональное поведение.

Выполнять работу в соответствии с применяемыми правовыми требованиями, техническими и профессиональными стандартами, действовать в общественных интересах и избегать любых ситуаций, дискредитирующих профессию;

5) конфиденциальность.

Соблюдать конфиденциальность информации, полученной в результате профессиональных и деловых отношений и не раскрывать такую информацию третьим лицам, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и не использовать ее для личного преимущества или преимущества третьих лиц.

Необходимость соблюдения принципа конфиденциальности сохраняется и после окончания отношений между оценщиком и заказчиком оценки.

5. Оценщик:

1) не предоставляет ложную информацию об уровне своей профессиональной квалификации;

2) не связывает себя с отчетом об оценке, ссылкой на результаты другой оценки, если оценщик полагает, что она содержит заявления или информацию, которые являются ложными или вводящими в заблуждение;

3) не скрывает или заведомо не искажает необходимую для проведения оценки информацию, которая приведет в заблуждение потребителей оценочных услуг;

4) не проводит оценку одновременно как на стороне покупателя, так и на стороне продавца актива;

5) не проводит оценку для двух или большего числа сторон, конкурирующих между собой за оцениваемый имущественный интерес;

6) не проводит оценку на стороне кредитора, когда консультации оказываются также и заемщику.

6. Обстоятельства или отношения, влияющие на соблюдение принципов, подразделены на следующие категории:

1) персональный интерес – финансовый или другой интерес оценщика или членов его семьи, влияющий на суждение профессионального оценщика о стоимости в сторону искажения;

2) угроза конфликта интересов – два или более заказчиков имеют противоположные или конфликтные интересы в отношении результатов оценки;

3) угроза продвижения интереса – профессиональный оценщик продвигает позицию заказчика или работодателя до такой степени, когда объективность подвергается компромиссу;

4) угроза родства или близкие, тесные отношения с заказчиком оценки или работодателем, вследствие которых, оценщик более лоялен к их интересам или работе;

5) угроза запугивания – оценщик уклоняется от выполнения своей профессиональной деятельности или не выполняет работу объективно по причине угроз (шантажа) извне.

При наличии обстоятельств или отношений, влияющих на соблюдение принципов, указанных в части первой настоящего пункта, оценщик отказывается от выполнения задания на оценку и участия в выполнении работ по оценке.

7. За нарушение норм Кодекса деловой и профессиональной этики, оценщик несет дисциплинарную ответственность в соответствии с требованиями ЗОДа.